|  |
| --- |
| **1. CARACTERIZAÇÃO DA DISCIPLINA** |
| Nome da Disciplina: **Direito do Trabalho e Legislação Social**  | Ano/semestre:  |
| Código da Disciplina:  | Período:  |
| Carga Horária Total: **80h/a** |
| Pré-Requisito: **Não se Aplica**  | Co-Requisito: **Não se Aplica**  |

|  |
| --- |
| **2. PROFESSOR** |

 Joy Wildes Roriz da Costa, Esp.

|  |
| --- |
| **3. EMENTA** |
| História do Direito do Trabalho. Princípios, relação de emprego e direitos trabalhistas. Contrato individual de trabalho. Contrato individual de trabalho (rotinas). Empregado. Trabalhador não Empregado. Empregador. Jornada de trabalho. Remuneração e salário. Das Normas Gerais De Tutela Do Trabalho (Da duração do trabalho. Do salário mínimo). Das normas gerais e especiais de tutela do trabalho. Dissolução do contrato de trabalho. Contratos coletivos de trabalho. Da Organização Sindical. Estabilidade no emprego e FGTS: tempo de serviço e sucessão. Legislação previdenciária: benefícios, auxílios e aposentadoria. |

|  |
| --- |
| **4. OBJETIVO GERAL** |
| No final dos módulos o aluno deverá: Conhecer a história do direito do trabalho, bem como seu processo de sistematização. Compreender os sujeitos do contrato de trabalho, condições especiais de trabalho e normas de proteção. Conhecer as regras pertinentes a Seguridade Social (Previdência, Assistência Social e Saúde). Interpretar a Legislação, doutrina e jurisprudência pertinentes ao Direito do Trabalho. Aplicar a legislação com a resolução de situações problema.  |

|  |
| --- |
| **5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS** |
| **Unidades** | **Objetivos Específicos** |
| **1 –** História do Direito do Trabalho | -Compreender os aspectos históricos, sociológicos e jurídicos da estruturação do direito do Trabalho;-Identificar o contexto histórico do surgimento do direito do trabalho; |
| **2 –** Princípios, relação de emprego e direitos trabalhistas | -Identificar os princípios do direito do trabalho;-Compreender a relação de emprego e os direitos trabalhistas; |
| **3 –** Contrato individual de trabalho | -Conhecer as normas jurídicas pertinentes ao contrato individual de trabalho;-Conhecer os direitos decorrentes do contrato individual de trabalho; |
| **4 –** Contrato individual de trabalho (rotinas)  | -Conhecer as normas jurídicas pertinentes as rotinas do contrato individual de trabalho;-Identificar os diversos aspectos das rotinas trabalhistas; |
| **5 –** Empregado | -Conhecer a conceituação legal do empregado;-Identificar o empregado como sujeito do contrato individual de trabalho; |
| **6 –**Trabalhador não Empregado | -Identificar as normas jurídicas pertinentes ao trabalhador não empregado;-Diferenciar o trabalhador não empregado do trabalhador empregado; |
| **7 –** Empregador | -Identificar o empregador como sujeito da relação de emprego;-Compreender a definição jurídica de empregador; |
| **8 –** Jornada de trabalho | -Conhecer as normas jurídicas pertinentes a jornada e condições de trabalho.-Identificar os direitos trabalhistas decorrentes da jornada de trabalho. |
| **9 –** Remuneração e salário  | -Conhecer as normas jurídicas pertinentes ao salário e remuneração;-Compreender os reflexos jurídicos do salário e remuneração; |
| **10 –** Das Normas Gerais De Tutela Do Trabalho (Da duração do trabalho. Do salário mínimo) | -Interpretar as normas gerais de tutela do trabalho;-Compreender os aspectos jurídicos da duração do trabalho e do salário mínimo; |
| **11 –** Das normas gerais e especiais de tutela do trabalho | -Interpretar as normas gerais e especiais de tutela do trabalho;-Compreender os aspectos jurídicos das normas gerais e especiais de tutela do trabalho; |
| **12 –** Dissolução do contrato individual de trabalho | -Definir e identificar as várias formas de dissolução do contrato de trabalho;-Compreender os aspectos e consequências jurídicas de cada forma de dissolução do contrato de trabalho; |
| **13 –** Contratos coletivos de trabalho | -Compreender os aspectos jurídicos dos contratos coletivos de trabalho;-Identificar as normas jurídicas aplicáveis aos contratos coletivos de trabalho; |
| **14 –** Da Organização Sindical | -Conhecer o regramento constitucional e infra constitucional da organização sindical.-Identificar os aspectos jurídicos da organização sindical; |
| **15 –** Estabilidade no emprego e FGTS: tempo de serviço e sucessão | -Compreender as modalidades de estabilidade temporária prevista na legislação pátria;-Identificar as consequências e reflexos jurídicos da estabilidade e tempo de serviço, no contrato de trabalho; |
| **16 –** Legislação previdenciária: benefícios, auxílios e aposentadoria | -Conhecer a legislação previdenciária e seus aspectos práticos;-Identificar os benefícios previdenciários e seus requisitos de concessão. |

|  |
| --- |
| **6. HABILIDADES E COMPETÊNCIAS** |
| Conhecer, compreender, aplicar, analisar informações e princípios relacionados ao Direito do Trabalho. Aplicar o direito positivado na norma abstrata em situações concretas e resolução de situações problema.  |

|  |
| --- |
| **7. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO** |
| **Semana** | **Título do Conteúdo** | **Estratégia de ensino-aprendizagem** | **Aula****Teórica/****Prática** |
| **1** | Aula 1 - História do Direito do Trabalho.  | Unidades de aprendizagemVídeo de apresentaçãoFórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 2 - Princípios, relação de emprego e direitos trabalhistas.  |
| **2** | Aula 3 - Contrato individual de trabalho.  | Unidades de aprendizagemMentoriaFórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 4 - Contrato individual de trabalho (rotinas).  |
| **3** | Aula 5 - Empregado.  | Unidades de aprendizagemVideoaulaProva 1Fórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 6 - Trabalhador não Empregado |
| **4** | Aula 7 - Empregador.  | Unidades de aprendizagemMentoriaFórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 8 - Jornada de trabalho.  |
| **5** | Prova - 2 | Prova - 1ªVA |
| **6** | Aula 9 -Remuneração e salário.  | Unidades de aprendizagemEstudo em pares – Supere-seFórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 10 - Das Normas Gerais De Tutela Do Trabalho (Da duração do trabalho. Do salário mínimo).  |
| **7** | Aula 11 - Das normas gerais e especiais de tutela do trabalho.  | Unidades de aprendizagemMentoriaWebinarFórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 12 - Dissolução do contrato individual de trabalho |
| **8** | Aula 13 - Contratos coletivos de trabalho.  | Unidades de aprendizagemVideoaulaProva 3 Fórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 14 - Da Organização Sindical.  |
| **9** | Aula 15 - Estabilidade no emprego e FGTS: tempo de serviço e sucessão. | Unidades de aprendizagemMentoriaFórum de dúvidas | Teórica |
| Aula 16 - Legislação previdenciária: benefícios, auxílios e aposentadoria.  |
| **10** | Prova – 4 | Teórica |

|  |
| --- |
| **8. PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS** |
| A disciplina, cuja duração é de 10 semanas letivas, é estruturada a partir da seguinte modelagem:• 16 unidades de aprendizagem, incluindo atividades de fixação, distribuídas pelas semanas letivas;• 1 vídeo de apresentação com o professor da disciplina na semana 1;• 2 vídeos, alternados nas semanas 3 e 8, em que o professor apresenta os aspectos centrais das atividades em estudo e oferece orientações de estudo;• 4 mentorias alternadas nas semanas: 2, 4, 7 e 9, nas quais é gerada maior proximidade com o aluno, respondendo dúvidas quanto ao conteúdo estudado e alargando as perspectivas sobre as habilidades e competências a serem desenvolvidas;• provas on-line nas semanas 3 e 8, cuja nota é referente a 2ª VA;• programa Supere-se de retomada de conteúdos e recuperação de notas nas semanas 6 e 7; • provas nas semanas 5 e 10, 1ª VA e 3ª VA. |

|  |
| --- |
| **9. ATIVIDADE INTEGRATIVA**  |
| Não se Aplica. |
| **10. PROCESSO AVALIATIVO DA APRENDIZAGEM** |
| As verificações de Aprendizagem estarão disponíveis nas seguintes semanas da disciplina: Semana 3 – Prova 1 (2ªVA); Semana 5 – Prova 2 (1ªVA); Semana 8 – Prova 3 (2ªVA); Semana 10 – Prova 4 (3ª VA).Os valores das avaliações são: Prova (2ª VA) - 50 pontos; Prova de 1ªVA - 100 pontos; Prova (2ªVA) - 50 pontos; Prova de 3ª VA - 100 pontos.Após a 1ª verificação de aprendizagem, acontece o Programa Supere-se. Nele, por meio da aplicação da Metodologia Ativa, os estudantes são convidados a participarem de estudos em grupo com seus pares, revisando o conteúdo até ali ministrado. Para cada grupo, são destinados alunos para exercerem o papel de líder e monitor. Após um período de 14 dias, são aplicadas novas avaliações, permitindo a recuperação da nota até ali alcançada. Trata-se de uma proposta inovadora que busca promover a interação entre os discentes dos cursos EAD, gerando aprendizagem de maneira humanizada e colaborativa.Todas as avaliações propostas – 1ª, 2ª e 3ª verificações de aprendizagem – ocorrem uma vez no decorrer da oferta de uma disciplina, a qual dura 10 semanas letivas. A nota mínima para aprovação é 60. Os resultados obtidos pelo acadêmico são disponibilizados na sala de aula virtual, na área do aluno e no sistema acadêmico Lyceum, havendo integração e atualização periódica dos três ambientes virtuais. |

|  |
| --- |
| **11. BIBLIOGRAFIA**  |
| **Básica:**MACHADO, Costa; ZAINAGHI, Domingos S. CLT interpretada: artigo por artigo, parágrafo por parágrafo. São Paulo :Editora Manole, 2022. E-book. 9786555767391. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555767391/. Acesso em: 17 ago. 2022. LEITE, Carlos Henrique B. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2022. E-book. 9786553622944. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786553622944/. Acesso em: 17 ago. 2022. RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. São Paulo: Grupo GEN, 2020. E-book. 9788530989552. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530989552/. Acesso em: 17 ago. 2022.**Complementar:**BASILE, César Reinaldo O. Sinopses Jurídicas v 27 - direito do trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2019. E-book. 9788553611461. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553611461/. Acesso em: 17 ago. 2022.  MARTINEZ, LUCIANO. CURSO DE DIREITO DO TRABALHO: RELAÇÕES INDIVIDUAIS, SINDICAIS E COLETIVAS DO TRABALHO - . São Paulo: Editora Saraiva, 2021. E-book. 9786555594775. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555594775/. Acesso em: 17 ago. 2022.  QUINTAS, Paula; QUINTAS, Hélder. Manual de Direito do Trabalho e de Processos do Trabalho. Lisboa: Grupo Almedina (Portugal), 2018. E-book. 9789724082899. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9789724082899/. Acesso em: 17 ago. 2022.  ROMAR, Carla Teresa M.; LENZA, Pedro. Esquematizado - Direito do Trabalho. São Paulo: Editora Saraiva, 2021. E-book. 9786555591293. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555591293/. Acesso em: 17 ago. 2022.  ZAINAGHI, Domingos S. Curso de legislação social: direito do trabalho. São Paulo: Editora Manole, 2020. E-book. 9786555762846. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555762846/. Acesso em: 17 ago. 2022. |

 Anápolis, 09 de fevereiro de 2022.



**Prof. Esp. Joy Wildes Roriz da Costa**

PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA